Прокуратура Тляратинского района разъясняет:

С 1 марта 2022 года вводятся в действие поправки в Трудовой кодекс РФ, касающиеся охраны труда

С 1 марта 2022 года вступает в силу обновленная редакция раздела Х Трудового кодекса РФ, который отвечает за охрану труда.Новые правила, согласно Федеральному закону от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", коснутся как работников, так и работодателей.

В статье 209 ТК РФ появится новый термин «опасность». Это потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Кроме того, законодатель разделил понятие «средства индивидуальной и коллективной защиты работников» на две отдельные подгруппы, расширил трактовку термина «рабочее место». Также дополнил Трудовой кодекс статьей 209.1., в которой отражены основные принципы обеспечения безопасности труда, а именно: предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников"

**Запрет на работу в опасных условиях труда**

В статье 214.1 ТК РФ устанавливается прямой запрет на работу в опасных условиях.

Если по результатам специальной оценки условий труда (далее по тексту – СОУТ) работу сотрудников отнесут к опасным, то работодатель обязан ее приостановить. Основания отнесения к такому классу необходимо устранить по разработанному плану мероприятий. При его составлении нужно учесть мнение первичного профсоюза (при наличии), а копию плана - направить в Государственную инспекцию труда (далее по тексту – ГИТ).

На время приостановки работ сотрудникам, занятым на такого рода рабочих местах, предоставляется другая работа либо за ними сохраняется должность и зарплата на время простоя.

Возобновление деятельности работодателя на таких рабочих местах допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, которая подтверждает снижение класса условий труда.

При этом данный запрет не распространяется на работы, которые связаны с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций.

**Учет микроповреждений (микротравм)**

Работодатель, в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, которые привели к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, которые участвуют в производственной деятельности работодателя.

Такое нововведение появится в Трудовом кодексе в виде главы 36.1 «Расследование, оформление, (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев».

Поводом послужит обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

**Отстранение работника от работы без СИЗ**

Работодателю нельзя допускать к работе тех работников, кто не применяет выданные обязательные средства индивидуальной защиты (СИЗ). Правило устанавливается в новом абзаце статьи 76 ТК РФ. В случае отстранения по этому основанию сохранять за работником зарплату работодатель не обязан.

Сейчас отстранение от работы за неприменение СИЗ предусмотрено только для тех, кто трудится под землей.

**Новые права у работодателя, изменения прав и обязанностей у работника**

В статье 214.2 ТК РФ отражены права работодателя в области охраны труда.

Работодатель сможет:

* вести электронный документооборот в области охраны труда;
* следить за безопасностью работ с помощью оборудования для видео-, аудиофиксации;
* давать ГИТ удаленный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов по охране труда.

В настоящее время дистанционная фиксация рабочих процессов и электронный документооборот по охране труда предусмотрены отдельными правилами.

в Трудовом кодексе изменится и нумерация статей касательно прав и обязанностей работника в области охраны труда, в частности, статья 215 определяет обязанности работника, а статья 216 – его права, содержание этих прав и обязанностей.

Именно в ст. 216 ТК РФ предусмотрено, что каждый работник имеет право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

Например, произойдет замена некоторых формулировок: вместо «обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя» значится «обучение по охране труда за счет средств работодателя», а обязанность работника «правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты» заменена на обязанность «использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты».

**Как звучать теперь те нормы, которые наиболее часто нарушаются?**

В силу ст. 217 ТК РФ работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается Минтрудом России. Такое положение утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 776н и также вступает в силу с 01.03.2022.

Согласно ст. 219 ТК РФработники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Такое обучение предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;

- стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);

- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

- обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

В силу п. 2.3.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29, такое обучение в объеме должностных обязанностей проводится при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Вновь назначенные работники допускаются к самостоятельной деятельности только после их ознакомления с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации).

С 01.09.2022 данный вопрос будет урегулирован Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464.

Статья 221 ТК РФ предусматривает, что для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты и смывающие средства. Они включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и т.д.

В силу ст. 223 ТК РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование.

Если численность работников не превышает, то решение о создании такой службы (должности) работодатель принимает самостоятельно.

При отсутствии службы охраны труда (специалиста) их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо аккредитованная в установленном порядке организация или индивидуальный предприниматель по гражданско-правовому договору.

Уважаемые работодатели! Соблюдение требований по охране труда и безопасность на производстве являются залогом долгой и успешной работы предприятия, благоприятной атмосферы в трудовом коллективе и личного успеха каждого руководителя!

Уважаемые работники! Если вы сталкиваетесь с нарушением правил охраны труда, необеспечением безопасности на производстве, нельзя замалчивать их и мириться с этим. Необходимо ставить этот вопрос перед непосредственным руководителем, а если он не откликается на вашу просьбу (требование), то перед вышестоящим. Кроме того, следует обращаться в профсоюзную организацию.

Если вас не слышат – пишите в Гострудинспекцию РС(Я). Если ли опасаетесь потерять рабочее место, то указывайте в заявлении требование не сообщать работодателю данные об источнике жалобы, Такая обязанность имеется у Гострудинспекции в соответствии со ст. 358 ТК РФ.

И.о. прокурора Тляратинского района Р.И. Исмаилов